

filia.die frauenstiftung

*Unsere Vision ist eine gerechte und
feministische Welt, in der alle frei, sicher und
selbstbestimmt leben.*

filia fördert Projekte, die sich für eine Welt frei von Gewalt und
Diskriminierung einsetzen.

Für eine Welt, in der Frauen, Mädchen und LGBTIQ gleiche
Rechte haben und selbstbestimmt leben.

Feminismus

Feminismus ist eine Ideologie und eine Bewegung, ist Theorie und Praxis.

Feministische Theorie: Untersucht kritisch, wo und wie Geschlechter und Geschlechtsidentitäten sozial, politisch, wirtschaftlich ungleich gestellt sind. Trägt mit theoretischen Ansätzen dazu bei, Geschlechter und Geschlechtsidentitäten gleichzustellen.

Feministische Praxis: Bewegungen, die für soziale, politische und wirtschaftliche Gleichstellung der Geschlechter und der Geschlechtsidentität kämpfen.

Intersektionaler Feminismus

erkennt an, dass andere Formen der Diskriminierung sich mit der geschlechtsspezifischen Diskriminierung überschneiden und diese verschärfen.

Andere Formen der Diskriminierung sind bspw. Herkunft, Hautfarbe, sexuelle Orientierung, Religion, Klasse, Alter, Behinderung, ..

Feminist Leadership

- Herkunft: Feministischen Bewegungen des Globalen Südens
- Srilatha Batliwala, feministische Aktivistin, Forscherin, Trainerin
- Will zum gesellschaftlichen Wandel beitragen

Feminismus stellt immer die **Machtfrage**.

Feminist Leadership stellt daher auch immer die Frage nach **Macht und Strukturen**.

Prinzipien

- Self-awareness
- Self-care and caring for others
- Dismantling bias
- Inclusion
- Sharing Power
- Responsible and transparent use of power
- Respectful feedback
- Zero tolerance

Self-awareness

Selbstreflexion und Feedback

Self-care and caring for others

Emotionales und körperliches Wohlbefinden

Dismantling bias

Privilegien und Machtimbancen überprüfen & regulieren

MURMELGRUPPEN

- An welcher Stelle habe ich (unbewusste) Vorurteile? Wie beeinflussen die mein Führungshandeln?
- Werden Diskurse in meiner Arbeitsumgebung von bestimmten Menschen dominiert? Von wem?
- Sind in meiner Arbeitsumgebung Menschen von Diskriminierung betroffen? Tun wir etwas dagegen?

Inclusion

Abbau von Hindernissen

Sharing Power

Creating a space for others to lead

Responsible and transparent use of power

Klare und transparente Entscheidungen

Respectful feedback

Feedback beruht auf Gegenseitigkeit

Zero tolerance

Diskriminierung und Machtmissbrauch thematisieren

- Self-awareness
- Self-care and caring for others
- Dismantling bias
- Inclusion
- Sharing Power
- Responsible and transparent use of power
- Respectful feedback
- Zero tolerance

Leitfragen zum Netzwerken

- Wenn ich könnte, wie ich wollte – würde ich Feminist Leadership in meiner Arbeitsumgebung gerne ausprobieren?
- Welches Prinzip finde ich interessant?
- Was von dem Gehörten kann meinen Führungsstil inspirieren?